

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR004246/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 26/10/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR061177/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46212.016253/2015-03  
**DATA DO PROTOCOLO:** 26/10/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRAB EMP SERV CONT ASS PER INF PESQ EMP PREST SERV, CNPJ n. 79.583.241/0001-60, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). IVO PETRY SOBRINHO;

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO PARANA, CNPJ n. 76.684.828/0001-78, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ROBERTO BITTENCOURT;

FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ENQUADRADAS NO TERCEIRO GRUPO COMERCIO E EMPREGADOS EM EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVICOS DO ESTADO DO PARANA , CNPJ n. 81.906.810/0001-03, neste ato representado(a) por seu Tesoureiro, Sr(a). MURILO ZANELLO MILLEO;

SINDICATO DOS ARQUITETOS E URBANISTAS NO ESTADO DO PARANA - SINDARQ-PR, CNPJ n. 77.963.841/0001-29, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ORMY LEOCADIO HUTNER JUNIOR;

SINDICATO DOS ASSISTENTES SOCIAIS DO PARANA - SINDASP, CNPJ n. 77.948.727/0001-20, neste ato representado(a) por seu Secretário Geral, Sr(a). LUCIMERI SAMPAIO BEZERRA;

E

COMPANHIA DE HABITACAO DO PARANA, CNPJ n. 76.592.807/0001-22, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ABELARDO LUIZ LUPION MELLO e por seu Diretor, Sr(a). GERALDO JOSE DA CAMARA FERREIRA DE MELO FILHO ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de junho de 2015 a 31 de maio de 2016 e a data-base da categoria em 01º de junho.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Abrangerá todas as categorias representadas pelos sindicatos signatários, majoritária e diferenciadas, sendo que especificamente a categoria majoritária abrange os empregados em Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícia, Informações e Pesquisas, integrantes do 2º grupo, com base territorial do Paraná. Profissional dos Empregados em Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas, integrantes do 3º Grupo – Empregados de Agentes Autônomos do Comércio, do Plano da CNTC , com abrangência territorial em PR.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

## CLÁUSULA TERCEIRA - CORREÇÃO SALARIAL

Implanta-se na folha de pagamento do mês de junho de 2015, reajuste salarial de 8,76% (oito inteiros e setenta e seis centésimos por cento) sobre os salários de maio de 2015, conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016, celebrada entre as entidades sindicais laborais Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações, Pesquisas e em Empresas Prestadoras de Serviços do Estado do Paraná – SINDASPP e a entidade sindical patronal o Sindicato das Empresas Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações, Pesquisas do Estado do Paraná – SESCOAP.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUARTA - DATA DE PAGAMENTO

Será efetuado o crédito de pagamento do salário na conta corrente dos empregados no último dia útil do mês da prestação de serviço e, se este coincidir com um sábado, domingo ou feriado, será antecipado para o dia útil imediatamente anterior.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

### 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA QUINTA - 13º SALÁRIO

O Decimo Terceiro salário será pago a todos os empregados, conforme uma das opções descritas a seguir:

- Opção A: pagamento em duas parcelas, nos meses de junho e dezembro de cada ano, sendo 50% (cinquenta por cento) do salário em junho e a segunda parcela no mês de dezembro, descontado o valor antecipado, e os descontos legais e devidos.
- Opção B: para o empregado que gozar férias no período de 1º de janeiro a 30 de junho, opção de recebimento da primeira parcela, juntamente com as férias, pagando-se no mês de junho apenas a diferença decorrente da correção salarial. A segunda parcela será liberada somente no mês de dezembro de cada ano.

## ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

### CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Todos os Empregados terão direito ao quinquênio de 5% (cinco por cento) do seu salário nominal quando completarem 5 (cinco) anos de trabalho prestados à **COHAPAR**, e mais 1% (um por cento) por ano trabalhado, cumulativamente a partir do sexto ano, até o limite de 35% (trinta e cinco por cento), de Adicional por Tempo de Serviço.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO-REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

A COHAPAR fornecerá mensalmente para todos os seus empregados, a partir de Junho de 2015, auxílio refeição/alimentação no valor total de R\$ 731,00 (setecentos e trinta e um reais).

**Parágrafo Primeiro:** As diferenças retroativas do Auxílio-Refeição/Alimentação, ocorridas no período de junho/2015 até a data de registro do presente Acordo Coletivo de Trabalho, serão pagas aos empregados em parcela única no mês subsequente ao registro do referido Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Será concedido aos empregados, a título de ABONO NATALINO, um crédito correspondente a 50% (cinquenta por cento) do valor mensal do auxílio refeição/alimentação, ou seu equivalente, em parcela única na mesma data da entrega do benefício do mês de Dezembro.

**Parágrafo Terceiro:** A COHAPAR custeará 90% (noventa por cento) deste benefício, sendo que os 10% (dez por cento) restantes serão custeados pelo Empregado.

**Parágrafo Quarto:** Os créditos, ou seu equivalente, serão repassados aos Empregados no dia 25 (vinte e cinco), do mês anterior à competência que diz respeito o auxílio Refeição/Alimentação.

**Parágrafo Quinto:** Este benefício não integra o salário para os efeitos legais.

**Parágrafo Sexto:** Este benefício também será concedido no período de férias normais, licença maternidade e licença médica de até 01 (um) ano de afastamento, ainda que o empregado esteja recebendo auxílio doença ou acidentário.

**Parágrafo Sétimo:** Este benefício não será concedido no período de licença sem remuneração e férias indenizadas em rescisão contratual.

**Parágrafo Oitavo:** o empregado que se desligar da empresa no período mencionado nessa cláusula apresentará requerimento ao Departamento de Gestão de Pessoas da Empresa para receber o crédito do benefício e eventual pagamento de diferença salarial.

## AUXÍLIO EDUCAÇÃO

### CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE/INSTITUIÇÕES ANÁLOGAS

Durante a vigência deste acordo, a COHAPAR reembolsará mensalmente, mediante apresentação de comprovante, as despesas realizadas com atendimento dos filhos ou enteados economicamente dependentes do empregado por instituições escolares legalmente constituídas ou instituições análogas de livre escolha, até o valor de R\$ 578,00 (quinhentos e setenta e oito reais), para cada filho ou enteado de Empregado (a) até a idade de 5 (cinco) anos 11 meses e 29 (vinte e nove) dias.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados que se enquadrarem no "caput" desta Cláusula poderão optar pelo reembolso do valor mediante apresentação à Empresa dos seguintes documentos:

? Certidão de nascimento do Menor

? Certidão de Casamento ou Declaração de Convivência

? Declaração de Encargos de Família para Fins de Imposto de Renda (no caso de enteados);

? Cópia da declaração de dependentes constante da Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda – Pessoa Física (no caso de enteados);

? Cópia do contrato com a escola/instituição;

? Comprovante do pagamento mensal de acordo com as Cláusulas contratuais.

? Não poderá haver acumulação deste benefício;

**Parágrafo Segundo:** O pagamento deste auxílio não integra os salários dos empregados e também será efetuado no período de férias e/ou licença médica, sendo interrompido quando da Licença Sem Remuneração.

**Parágrafo Terceiro:** Para reembolso o(a) empregado(a) deverá entregar à DVGP os documentos constantes do Parágrafo Primeiro até o dia 10 (dez) de cada mês ressarcido em Folha de Pagamento do mês.

**Parágrafo Quarto:** O pagamento do valor equivalente ao auxílio educação será estendido a filhos de empregados da COHAPAR, independente da faixa etária, portadores de necessidades especiais que importem em diminuição de sua capacidade física e/ou mental, devendo entretanto tal incapacidade ser demonstrada, através de laudo médico, mediante a apresentação dos documentos mencionados no parágrafo primeiro.

## CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO GRADUAÇÃO OU PÓS-GRADUAÇÃO

Durante a vigência deste acordo, a COHAPAR reembolsará mensalmente, mediante apresentação de comprovante 50% (cinquenta por cento) das despesas realizadas com a formação do empregado em curso superior, ou pós-graduação, em instituições reconhecidas e autorizadas pelo MEC e que sejam afins com as atividades exercidas pelo empregado na empresa, limitado a R\$ 578,00 (quinhentos e setenta e oito reais) mediante autorização prévia da Diretoria e seguidos os critérios contidos no Regulamento Interno da Companhia bem como os de frequência e aprovação estabelecidos pelo MEC. O somatório do pagamento dos auxílios estará limitado ao valor de R\$ 60.000,00 ao ano.

## AUXÍLIO SAÚDE

## CLÁUSULA DÉCIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

A COHAPAR concederá o Plano de Assistência Médica aos seus empregados e dependentes diretos, mediante opção expressa, através de Convênio específico.

**Parágrafo Primeiro:** Ao titular e dependentes do sexo masculino, será concedido plano de assistência médica ambulatorial mais hospitalar enfermaria, sendo que para a titular e cônjuge do titular será concedido o plano de assistência médica ambulatorial mais hospitalar enfermaria, mais obstetrícia.

**Parágrafo Segundo:** O titular participará com o percentual das mensalidades do plano citado no Parágrafo Anterior, conforme Tabela abaixo:

| DE                    | ATÉ          | % PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO |
|-----------------------|--------------|-----------------------------|
| R\$ 0,01              | R\$ 3.794,19 | 5%                          |
| R\$ 3.794,20          | R\$ 8.129,34 | 15%                         |
| ACIMA DE R\$ 8.129,35 | -            | 25%                         |

**Parágrafo Terceiro:** Os opcionais (obstetrícia para as demais dependentes e apartamento) terão participação integral do titular.

**Parágrafo Quarto:** Permanecem em vigor o sistema atual com desconto e restituição de assistência médica em Folha de Pagamento.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SEGURO DE VIDA

A COHAPAR compromete-se a manter o contrato de seguro de vida em grupo para todos os seus empregados, sem ônus para os mesmos, com as seguintes coberturas:

|                                         |                |
|-----------------------------------------|----------------|
| Morte Natural .....                     | R\$ 70.057,75  |
| Morte Acidental .....                   | R\$ 140.115,51 |
| Invalidez Permanente por Acidente ..... | R\$ 140.115,51 |
| Invalidez Permanente por Doença .....   | R\$ 70.057,75  |
| Morte do Cônjuge (qualquer causa) ..... | R\$ 35.028,88  |
| Auxílio alimentação .....               | R\$ 985,37     |
| Assistência Funeral .....               | R\$ 4.997,52   |

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

### ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DO ACIDENTADO/DOENÇA PROFISSIONAL

Aos empregados acidentados ou com doença profissional, que tiverem cessada sua licença médica, será garantida estabilidade no emprego pelo prazo de 12 (doze) meses após a alta.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - BANCO DE HORAS**

Os critérios e procedimentos para a utilização do Banco de Horas serão objeto de Acordo específico a ser firmado entre as partes signatárias, comprometendo-se a COHAPAR e as entidades sindicais a reunir-se, novamente, no prazo de 30 (trinta) dias, prorrogáveis por mais 30 (trinta), para deliberar acerca desta matéria.

**Parágrafo Primeiro:** Os funcionários deverão compensar 32 (trinta e duas) horas até o término de vigência deste Acordo, para atendimento das necessidades da Administração, com finalidade de compensar dias ponte conforme plano de compensação anual referente aos seguintes dias:

- **24.12.2015** (véspera de natal) – 4 Horas;
- **31.12.2015** (véspera de ano novo) – 4 Horas;
- **24.03.2016** (quinta-feira Santa) – 8 Horas;
- **22.04.2016** (sexta-feira após o feriado de Tiradentes) – 8 Horas e;
- **27.05.2016** (sexta-feira após o feriado de Corpus Christi) – 8 Horas.

**Parágrafo Segundo:** Se houver feriado decretado pelo governo, que seja aplicado o mais favorável para os funcionários.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO PADRÃO E EXPERIÊNCIA DE HORÁRIO FIXO DIFERENCIADO**

A jornada de trabalho padrão para a sede da empresa é das 8h30min às 12h e das 13h30min às 18h, e, para os Escritórios Regionais, das 8h às 12h e das 13h30min às 17h30min, podendo ser praticado horário diferenciado nos moldes dos parágrafos seguintes.

**Parágrafo Primeiro:** A COHAPAR se compromete no prazo de 30 dias prorrogáveis por mais 30 dias implementar a título de experiência por 90 dias, horário fixo diferenciado de trabalho dentro dos critérios estabelecidos pela empresa e retornará ao fim desse prazo para deliberação junto as entidades sindicais a continuidade ou não desse sistema de jornada.

**Parágrafo Segundo:** Caso haja orientação expressa da não necessidade da compensação, prevalecerá o que for mais vantajoso para o funcionário.

## **FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FÉRIAS**

Por ocasião da fruição do período de férias, o empregado poderá optar pelo recebimento ou não do adiantamento do salário correspondente ao período de férias.

**Parágrafo Primeiro:** Será concedido, mediante expressa opção do Empregado, o parcelamento em até 03 (três) parcelas iguais e consecutivas, do desconto da antecipação da verba de férias, a partir do mês subsequente ao mês do seu recebimento.

**Parágrafo Segundo:** As férias poderão ser concedidas pelo empregador em período único, ou em 2 (dois) períodos, sendo que neste caso não poderá ser inferior a 10 (dez) dias consecutivos cada, mediante a expressa manifestação do empregado, anuência da chefia imediata e autorização da Diretoria da respectiva área, devendo ambos os períodos serem usufruídos dentro do prazo legal do respectivo período concessivo. Por motivos operacionais, os funcionários que optarem por parcelar o gozo de férias em 02 períodos, deverão programá-las com uma diferença mínima de 60 dias entre eles.

**Parágrafo Terceiro:** O requerimento de parcelamento das férias de que trata o parágrafo anterior poderá, inclusive, ser formulado pelo empregado com mais de 50 (cinquenta) anos de idade.

**Parágrafo Quarto:** Quando as férias coletivas, a serem gozadas, coincidirem com os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro, esses não serão computados como período de férias. Quando as férias coletivas a serem gozadas ocorrerem em outro período e coincidirem com feriados, somente um dia de feriado não será computado como período de férias.

## **LICENÇA MATERNIDADE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - LICENÇA MATERNIDADE**

A COHAPAR concederá licença maternidade de conformidade com o previsto na Constituição Federal e ampliará o seu prazo de duração para o total de 180 (cento e oitenta) dias sucessivos.

**Parágrafo Primeiro:** O benefício acima será estendido também à empregada que adotar crianças de 0 (zero) a 01 (um) ano de idade, na forma da Lei nº 10421, de 15 de abril de 2002.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - LICENÇA PATERNIDADE**

A COHAPAR concederá licença paternidade de 05 (cinco) dias úteis sucessivos, conforme legislação.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TRATAMENTO DECORRENTE DE ACIDENTE DE TRABALHO E/OU DOENÇA PROFISSIONAL**

A COHAPAR concederá aos empregados, através de convênio médico específico, cobertura de tratamento médico decorrente de acidente de trabalho e/ou doença profissional.

## **RELAÇÕES SINDICAIS LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ATIVIDADES SINDICAIS**

Fica assegurado ao empregado eleito Dirigente Sindical, a sua liberação para as atividades sindicais na forma descrita pela Lei Estadual 10.981 de 27 de dezembro de 1994, desde que solicitado pelo respectivo Sindicato e pelo dirigente sindical interessado.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DESCONTO DA MENSALIDADE SINDICAL EM FOLHA DE PAGAMENTO**

A **COHAPAR** descontará em folha de pagamento, mediante expressa e individual autorização de cada empregado, as taxas correspondentes às mensalidades de associados dos sindicatos acordantes.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - TAXA DE REVERSÃO SALARIAL**

Por aprovação da Assembleia Geral dos Trabalhadores e em conformidade com o disposto no art. 513 “e” da CLT, fica instituída a contribuição negocial de 1% (Um por cento) incidente sobre o salário do trabalhador do mês de setembro/2015, devidamente corrigido em conformidade com o que dispõe a cláusula de reajuste salarial deste instrumento coletivo, a ser descontada pelo empregador nos salários do mês de setembro de 2015, para recolhimento até o dia 09 de outubro de 2015. Os Sindicatos enviarão documento hábil para o devido recolhimento através de boleto bancário. As entidades que não tiverem boleto passarão os dados bancários.

**Parágrafo Primeiro:** Fica assegurado o direito de oposição, em conformidade com a Ordem de Serviço nº 01, de 24 de março de 2009, do Ministério do Trabalho, com prazo de 10(dias) corridos a contar da data do registro do presente Acordo Coletivo de Trabalho junto à SRTE/PR.

**Parágrafo Segundo:** O direito de oposição aos trabalhadores da categoria será mediante expressa manifestação da parte interessada, mediante carta individual legível, com RG, CPF, nome e CNPJ da Empresa, a ser protocolada pessoalmente com documento de identificação nas sedes regionais das entidades sindicais no horário comercial.

**Parágrafo Terceiro:** Reclamação, administrativa ou judicial, por parte de qualquer empregado, com relação a taxa de reversão salarial, será de responsabilidade solidária dos sindicatos indenizar, após conclusão do contraditório a ampla defesa de todos os envolvidos.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - RENOVACÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

As Vantagens e Benefícios abrangidos por este Acordo Coletivo serão garantidos até assinatura do próximo Acordo Coletivo.

**IVO PETRY SOBRINHO**  
**MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA**  
**SIND TRAB EMP SERV CONT ASS PER INF PESQ EMP PREST SERV**

**CARLOS ROBERTO BITTENCOURT**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO PARANA**



**MURILO ZANELLO MILLEO**  
**TESOUREIRO**  
**FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS ENQUADRADAS NO TERCEIRO GRUPO COMERCIO E**  
**EMPREGADOS EM EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVICOS DO ESTADO DO PARANA**

**ORMY LEOCADIO HUTNER JUNIOR**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DOS ARQUITETOS E URBANISTAS NO ESTADO DO PARANA - SINDARQ-PR**

**LUCIMERI SAMPAIO BEZERRA**  
**SECRETÁRIO GERAL**  
**SINDICATO DOS ASSISTENTES SOCIAIS DO PARANA - SINDASP**

**ABELARDO LUIZ LUPION MELLO**  
**PRESIDENTE**  
**COMPANHIA DE HABITACAO DO PARANA**

**GERALDO JOSE DA CAMARA FERREIRA DE MELO FILHO**  
**DIRETOR**  
**COMPANHIA DE HABITACAO DO PARANA**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.